УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «Куватская «СОШ »

\_Часовитин Н.М.

приказ от « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

**ПРАВИЛА**

**внутреннего трудового распорядка**

**для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет   
МКОУ « Куватская СОШ»**

Настоящие Правила определяют внутренний трудовой распорядок образовательного учреждения. Правила регламентируют порядок приема и увольнения несовершеннолетних работников, основные обязанности работников и администрации, режим и использование рабочего времени, меры поощрения за успехи в работе и ответственность за нарушение трудовой дисциплины в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, другими нормативно-правовыми актами, Уставом образовательного учреждения.

**1. Прием на работу и увольнение.**

1.1 .Прием на работу производится на основании трудового договора.

1.2. Принимаемый на работу обязан предоставить:

- трудовую книжку, оформленную в установленным порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

- согласие одного из родителей (попечителя) для лиц от 14 до 16 лет для выполнения в свободное от учебы время легкого труда.

Прием на работу без указанных документов не производится.

1.3. Прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.

1.4.Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра.

1.5. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

**2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет**

2.1. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

2.2. Запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

2.3. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

2.4.Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательном учреждении, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени.

**3. Основные обязанности работников.**

3.1. Работники образовательного учреждения обязаны:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации и непосредственного руководителя;

- стремиться к повышению качества выполняемой работы;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, санитарии

и гигиены, противопожарной охраны, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

- бережно использовать оборудование, экономно и рационально расходовать материалы и электроэнергию.

3.2. Круг обязанностей работника по его должности, специальности, квалификации определяется трудовым договором и должностной инструкцией.

**4. Основные обязанности администрации.**

Администрация обязана:

- соблюдать трудовое законодательство в части регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет;

- организовать труд несовершеннолетних работников, обеспечить их оборудованными рабочими местами, необходимыми принадлежностями и материалами;

- создавать безопасные условия труда в соответствии с правилами по охране труда;

- обеспечивать строгое соблюдение трудовой дисциплины;

- соблюдать оговоренные в трудовом договоре условия оплаты труда;

- выдавать заработную плату в установленные сроки.

**5. Рабочее время и время отдыха.**

5.1. для несовершеннолетних работников трудовым законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени. В соответствии с частью первой ст. 92 ТК РФ для работников в возрасте до шестнадцати лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часа в неделю, а в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 35 часов в неделю. Если работник является учащимся образовательного учреждения, работающим в течение учебного года в свободное от учебы время, то для такого работника указанная продолжительность рабочего времени сокращается наполовину (часть вторая ст. 92 ТК РФ), соответственно:

- для лиц в возрасте до 16 лет - продолжительность рабочего времени не может превышать 12 часов в неделю;

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет – не может превышать 17.5 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- по общему правилу для работников в возрасте от 15 то 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов:

- для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа (часть первая ст. 94 ТК РФ).

**6. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.**

6.1. За нарушение трудовой дисциплины администрация МКОУ «Куватская СОШ» применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание:

- выговор;

- увольнение по соответствующим основаниям.

6.2. Не допускается применение дисциплинарного взыскания, если не получено письменное объяснение работника или не составлен акт при отказе работника дать письменное объяснение.

6.3. За каждый дисциплинарный проступок применяется только одно дисциплинарное взыскание.

6.4. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику в течение трех дней после его вынесения под расписку; в случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт.